

Wiss. Mitarbeiter (m/w/d), 75% TVL-E 13, für 3 Jahre

Postgraduate Research Associate, 75% E 13 TV-L, for 3 years
(English version below)

Die Ruhr-Universität Bochum (RUB) ist eine der führenden Forschungsuniversitäten in Deutschland. Als **reformorientierte Campusuniversität** vereint sie in einzigartiger Weise die gesamte Spannweite der großen Wissenschaftsbereiche an einem Ort. Das **dynamische Miteinander** von Fächern und Fächerkulturen bietet den Forschenden wie den Studierenden gleichermaßen besondere Chancen zur interdisziplinären Zusammenarbeit.

Vorbehaltlich der Mittelzusage der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) ist in der Nachwuchsforschungsgruppe [Psychologie der Mensch-Technik-Interaktion](#) an der Ruhr-Universität Bochum ist **ab dem 01.01.2022** eine Stelle als **wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in (m/w/d)** (75% oder 29,8725 Wochenstunden TVL-E 12/13) für einen Zeitraum von **3 Jahren** zu besetzen.

Gesucht wird ein:e wissenschaftliche:r Mitarbeiter:in für das Projekt "**Standardization of Behavior Research Methods as a Determinant of Replicability**" (*SOBER*). Gegenstand des Vorhabens ist ein umfassendes Forschungsprogramm, um die Rolle von **Standardisierung in der Reproduzierbarkeit, Robustheit, Replizierbarkeit und Generalisierbarkeit** psychologischer Forschung zu verstehen und wie offene Standards die Reifung der Psychologie als kumulative Wissenschaft beschleunigen können. Dazu entwickeln wir *SOBER*, eine Methode um **Standardisierung von Messinstrumenten** mit einem **maschinenlesbaren Metadatenstandard** zu beschreiben und zu quantifizieren. Wir überprüfen die Nützlichkeit von *SOBER*, indem wir den Zusammenhang von **globalen Standards mit Replizierbarkeit in existierenden Meta-Analysen und großangelegten Replikationsprojekten** überprüfen. Wir katalogisieren **flexible Forschungspraktiken**, simulieren ihre Kosten für **psychometrische Qualität und Robustheit von Evidenz** und testen diese Simulationen in einer Reihe von Studien in denen bekannte psychologische Messverfahren experimentell variiert werden.

Das Projekt wird in Kooperation mit dem [Lehrstuhl für Persönlichkeitspsychologie und psychologische Diagnostik](#) an der Universität Leipzig durchgeführt. *SOBER* ist Teil des DFG-Schwerpunktprogramms "[META-REP: A Meta-scientific Programme to Analyse and Optimise Replicability in the Behavioural, Social, and Cognitive Sciences](#)" (SPP 2317).

Neben Meta-Science sind weitere Forschungsschwerpunkte der Arbeitsgruppe **Lernen und Problemlösen in der IT-Sicherheit** (bspw. Reverse Engineering) und bei der **sicheren Nutzung von Anwendungen und Geräten** (bspw. Smart Homes), sowie **Medienwirkung** (bspw. Gewaltdarstellungen in Computerspielen) und **Lernen mit Medien** (bspw. Lernsoftware).

Ziel des Projektes sind zudem erfolgreiche wissenschaftliche Publikationen auf internationalem Niveau und darauf aufbauend eine Promotion. **Die Promotionsdauer ist auf etwa 3 Jahre**

ausgelegt. Eine Ausstattung mit Mitteln für Konferenzreisen und ggf. andere Auslandsaufenthalte ist vorhanden.

Erfolgt die Finanzierung bei der Einstellung ausschließlich von externen Drittmittelgebern, besteht für die Beschäftigten keine Lehrverpflichtung.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L). Die Eingruppierung erfolgt bei Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 12/13 TV-L.

Bewerbungen mit den **üblichen Unterlagen** (Anschreiben, Lebenslauf, Transcripts of Records, Zeugnisse, Urkunden) sowie ein **eigener wissenschaftlicher Text** (bspw. eine Abschlussarbeit), bevorzugt in englischer Sprache, übersenden Sie bitte **bis zum 26.09.2021 elektronisch** (bitte gebündelt im PDF-Format als eine Datei) an den Leiter der Nachwuchsforschungsgruppe **Prof. Dr. Malte Elson, Fakultät für Psychologie, Ruhr-Universität Bochum (malte.elson@rub.de)**.

Aufgrund der Corona-Pandemie werden Bewerbungsgespräche ausschließlich via Videokonferenz geführt. Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt. Bitte reichen Sie Ihre Unterlagen nur elektronisch ein.

Wir wollen an der Ruhr-Universität Bochum besonders die Karrieren von Frauen in den Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, fördern und freuen uns daher sehr über Bewerberinnen. Auch die Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und gleichgestellter Bewerber*innen sind herzlich willkommen.

Anforderungsprofil

Der/die gesuchte Mitarbeiter:in hat ein abgeschlossenes Hochschulstudium (Master) in **Psychologie, Kognitionswissenschaft** oder einer anderen Verhaltenswissenschaft mit sehr gutem Abschluss und hat idealerweise bereits Erfahrung mit (kognitions-) psychologischer Forschung. Ein **ausgeprägtes Interesse an Forschungsmethoden** und -design ist vorausgesetzt und sollte entsprechend dargelegt oder nachgewiesen werden. Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind vorausgesetzt. Vorerfahrung mit der Statistiksoftware R sind von Vorteil.

Die Arbeitsgruppe legt Wert auf transparente und replizierbare Forschung und unterstützt diese durch **Open Data, Open Materials und Präregistrierung**. Bewerber:innen sollten in ihrem Anschreiben darlegen, inwiefern sie mit diesen Ansätzen bereits in Berührung gekommen sind und/oder auf welche Art und Weise sie diese verfolgen möchten.

Postgraduate Research Associate, 75% TVL-E 13, for 3 years

Ruhr University Bochum (RUB) is one of the leading research universities in Germany. As a **reform oriented campus university**, it uniquely combines the broad spectrum of all sciences in one place. The **dynamic cooperation** of disciplines and disciplinary cultures offers both researchers and students an exceptional opportunity for interdisciplinary work.

Conditional on the definitive approval of the grant by the German Research Foundation (DFG), there is an open position for a **postgraduate research associate** (75% or 29,8725 hours/week, TVL-E 12/13) at the [Psychology of Human Technology Interaction](#) lab at Ruhr University Bochum for a period of **3 years, starting on January 1, 2022**.

We are looking for a postgraduate research associate in the project "**Standardization of Behavior Research Methods as a Determinant of Replicability**" in the joint research project "Tangible Data Protection and IT Security in Smarthome Applications" (*SOBER*). The goal of the project is a comprehensive work programme to study the role **standards (and their absence) play in the reproducibility, robustness, replicability, and generalizability** of psychological research, and how open standards can help the transition of psychology to a mature, cumulative science. We develop *SOBER*, a rubric to describe and quantify **measurement standardization in a machine-readable metadata standard**. We demonstrate *SOBER*'s utility for the **prediction of replicability in existing meta-analyses and large-scale replication projects**. We catalogue **flexible measurement practices**, simulate their cost for **psychometric quality and robustness of evidence**, and test these costs empirically in a series of methodological experiments in which common psychological measures are modified.

The project is conducted in cooperation with the [Lab for Personality Science and Psychological Diagnostics](#) at Leipzig University. *SOBER* is part of the DFG priority programme "[META-REP: A Meta-scientific Programme to Analyse and Optimise Replicability in the Behavioural, Social, and Cognitive Sciences](#)" (SPP 2317).

Aside from meta-science, further research interests of the HTI group are **learning and problem solving in IT security** (e.g. reverse engineering) and the secure use of applications and devices (e.g. smart homes), as well as **media effects** (e.g. media violence) and **learning with media** (e.g. educational software).

Further aims of the project are successful international publications and the completion of a PhD program. **The duration of the PhD program is planned for 3 years**. Travel funds to attend conferences or research visits abroad are available.

If the person who fills the position is funded exclusively through third-party grants, there are no teaching obligations.

The employment terms are based on the federal labor agreement (TV-L). If all requirements are met, the pay scale grouping is 12/13 TV-L.

Please send your application with all usual documents (Letter of motivation, CV, transcripts of records, diplomas, and certificates) as well as a piece of your own scientific writing (e.g., a graduation thesis) **electronically (in one single PDF file) until September 26, 2021** to the head of

the Psychology of Human Technology Interaction group, **Prof. Dr. Malte Elson, Faculty of Psychology, Ruhr University Bochum (malte.elson@rub.de)**.

Due to the corona pandemic, job interviews will be held via video call. Applications will not be returned. Please submit your documents only electronically.

At Ruhr University Bochum, we aim to support the career of women particularly in areas where they are currently underrepresented, and encourage applications by female applicants. We also particularly welcome applications by qualified applicants with disabilities.

Job Specifications

Applicants should have a completed degree (Master level) in **psychology, cognitive science**, or another behavioral science and ideally already have experience in (cognitive) psychological research. A profound interest in research methods and design is required and should be explained or documented. Applicants are required to be fluent in spoken and written English. Prior experience with the statistics software R are a benefit.

The research group embraces the values of open science and strives for replicable and reproducible research. For this goal we support transparent research with **open data, open material, and pre-registrations**. Applicants are asked to describe their previous experience with these research practices and/or how they will pursue them in their cover letter.